

## ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности  
профессорско-преподавательского состава  
и научных сотрудников

### Глава 1. Общие положения

1. Положение о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с Кодексом об образовании Республики Беларусь, Уставом и иными нормативными правовыми актами.

2. Положение устанавливает порядок планирования, организации рейтинга, проведение и подведение итогов деятельности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) и научных сотрудников университета.

3. Проведение и подведение итогов рейтинга должны обеспечивать выполнение государственных требований к уровню подготовки ППС и научных сотрудников университета, стимулировать рост их квалификации, мотивировать развитие активной творческой деятельности.

4. Рейтинг проводится на основании отчетов о выполнении показателей объемов учебной, учебно-методической, воспитательной, научной работы (приложения 1, 2, 3).

### Глава 2. Организация и руководство рейтингом

5. Организацию рейтинга и методическое руководство по его проведению осуществляют учебно-методический отдел, отдел воспитательной работы с молодежью, отдел аспирантуры и докторантуры.

6. Ответственность за организацию и проведение рейтинга несут проректоры университета.

7. Заведующие кафедрами обеспечивают участие в рейтинге ППС, своевременное заполнение и сдачу отчетов, а также пояснений к ним в декабре месяце каждого года.

8. Контроль и ответственность за достоверность предоставляемых сведений несут заведующие кафедрами.

9. Рейтинг определяется суммой набранных баллов по каждому

разделу.

### Глава 3. Порядок проведения рейтинга

10. В рейтинге обязан участвовать весь ППС кафедр и научные сотрудники научно-исследовательской лаборатории (далее - НИЛ).

11. Докторанты, аспиранты и лаборанты могут участвовать в рейтинге. Их баллы плюсятся к баллам кафедры, подразделения.

12. Для подведения итогов рейтинга ежегодно приказом ректора создается комиссия в составе:

- первого проректора, председателя;
- проректора по научной работе, заместителя председателя;
- проректора по учебно-воспитательной работе;
- деканов факультетов;
- начальников учебно-методического отдела, отдела воспитательной работы с молодежью, заведующим аспирантурой и докторантурой.

13. Комиссия руководствуется в своей работе настоящим Положением.

14. Результаты рейтинга оцениваются за истекший **календарный** год и обсуждаются на Совете университета в феврале месяце.

15. Результативность работы кафедр (учебно-методическая, воспитательная и научно-исследовательская) оцениваются путем суммирования баллов.

16. Работа НИЛ оценивается только по научно-исследовательской деятельности.

17. Рейтинговая оценка деятельности ППС и научных сотрудников осуществляется отдельно с учетом их квалификационного уровня по 4 группам:

- I группа- доктора наук;
- II группа - кандидаты наук;
- III группа – преподаватели и научные сотрудники без ученой степени;
- IV группа – молодые преподаватели и научные сотрудники (возраст до 35) лет.

18. На основании ходатайств заведующих кафедрами и НИЛ приказом ректора осуществляется премирование работников за наиболее высокие показатели итогов рейтинга.

Ректор университета



В.А.Снежицкий

