

Учреждение образования
«Гродненский государственный
медицинский университет»



УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор доцент

В.В.Воробьев

2022

ПОЛОЖЕНИЕ

01.03.2022 № 01-02/6

г.Гродно

Об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности профессорско-преподавательскому составу учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет», осуществляющему клиническую работу в учреждении здравоохранения «Гродненская университетская клиника»

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности профессорско-преподавательскому составу учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет», осуществляющему клиническую работу в учреждении здравоохранения «Гродненская университетская клиника» (далее – Положение), регулирует порядок установления надбавки за особенности профессиональной деятельности профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС) учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее – Университет), осуществляющему клиническую работу в учреждении здравоохранения «Гродненская университетская клиника» (далее – университетская клиника).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Беларусь, постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 11 февраля 2022 г. №10 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 № 53 «О стимулирующей выплате работникам университетской клиники», пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», приказа Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 марта 2006 г. № 236 «Об утверждении Положения о клинической организации здравоохранения».

3. Целью установления надбавки за особенности профессиональной деятельности ППС Университета, осуществляющему клиническую работу в университетской клинике (далее – Надбавка) является способствование дальнейшему углублению взаимодействия, реализации лечебного потенциала

ППС Университета и участие практикующих врачей-специалистов в образовательном процессе, совершенствование учебного, научного и лечебного процесса и их интеграции как основных задач развития университетской клиники.

Данное Положение вступает в силу с момента утверждения и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 26 февраля 2022 года.

ГЛАВА 2 ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ

4. Надбавка устанавливается работникам из числа ППС Университета по основному месту работы, осуществляющим клиническую работу в университетской клинике.

5. Основанием для определения клинической базы является договор о сотрудничестве, заключенный в установленном порядке между Университетом и университетской клиникой.

6. Надбавка устанавливается ежеквартально по итогам работы за предыдущий квартал за:

6.1. координацию взаимодействия ППС Университета и работников университетской клиники (только заведующим научно-клиническими отделами (НКО));

6.2. кураторство отделением университетской клиники;

6.3. квартальное заключение по качеству медицинской помощи (куратору);

6.4. председательство СНО кафедры (не более 30 баллов по строке);

6.5. участие в проведении клинических испытаний и НИОК(Т)Р, проводимых совместно с работниками университетской клиники (исполнитель - 10 баллов, ответственный исполнитель - 20 баллов, руководитель - 30 баллов);

6.6. публикацию статей в соавторстве с работниками университетской клиники. Норматив баллов делится на количество авторов статьи (тезис 10 баллов, статья в сборнике 10 баллов, статья в рецензируемом журнале ВАК - 40 баллов);

6.7. проведение ППС мастер-классов, обучающих семинаров для врачей университетской клиники;

6.8. внедрение новых методов диагностики, лечения, реабилитации в работу отделения университетской клиники (заимствованный метод). Норматив баллов делится на количество лиц, указанных в акте внедрения;

6.9. рационализаторское предложение в работу отделения по методам диагностики, лечения, реабилитации в соавторстве с работниками университетской клиники;

6.10. планирование (подача заявки) и участие в международных проектах в соавторстве с работниками университетской клиники (проекты международной технической помощи и др.);

6.11. телемедицинское консультирование (РТМС) на базе университетской клиники;

6.12. рецензирование медицинской карты стационарного пациента;

6.13. проведение экспертной оценки медицинской карты пациента (качество медицинской помощи);

6.14. проведение информационно-разъяснительной деятельности, направленной на повышение авторитета университетской клиники среди населения (выступления в СМИ, публикация на сайте клиники/университета).

7. Основанием для определения размера Надбавки являются Докладная записка «Об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности ППС, осуществляющего клиническую работу в университетской клинике» (Приложение 1) (далее – Докладная записка) с приложением Отчета каждого работника о выполнении клинической работы в университетской клинике за истекший квартал (Приложение 2) (далее – Отчет);

8. Работники кафедры ежеквартально за своей подписью на бумажном носителе подают Отчет заведующему научно-клиническим отделом на согласование. В клинический отдел Отчет предоставляется работником кафедры в электронном виде формата Excel (на электронный адрес).

9. Отчеты подписывает заведующий научно-клиническим отделом и вместе с Докладной запиской с предполагаемым размером Надбавки предоставляет в клинический отдел Университета в срок до 2-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

10. Проректор по лечебной работе согласовывает Докладную записку и утверждает Отчет либо возвращает заведующему научно-клиническим отделом для корректировки и доработки.

11. Конкретный размер Надбавки устанавливается с учетом сложности и объема выполняемых работ в размере до 100 процентов (включительно) оклада на основании приказа ректора Университета «Об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности ППС, осуществляющему клиническую работу в университетской клинике» (далее – приказ).

12. Согласно Отчету, Надбавка устанавливается:

- в размере 100 процентов оклада - при достижении 100 и более баллов (при условии полного количества отработанных рабочих дней в квартал);

- пропорционально набранным баллам - при достижении менее 100 баллов. При достижении менее 100 баллов (за квартал) размер надбавки уменьшается пропорционально отработанным в квартале дням).

В случае недостаточности денежных средств для выплаты надбавки, её размер может быть уменьшен пропорционально имеющемуся объёму средств.

13. Согласованная с проректором по лечебной работе Докладная записка передается в отдел кадров в срок до 3-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом для формирования проекта приказа.

14. 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, копия приказа передается в планово-экономический отдел и бухгалтерию.

15. Размер Надбавки заведующим научно-клиническими отделами устанавливается приказом ректора по ходатайству проректора по лечебной работе, на основании представленных Отчетов.

16. Размер надбавки проректорам, деканам устанавливается ректором Университета.

17. Надбавка может быть уменьшена либо отменена полностью при ухудшении качества или уменьшении объема выполняемой клинической работы на основании представленной докладной записки проректора по лечебной работе, либо заведующего научно-клиническим отделом с обоснованием своего решения. Отмена (уменьшение размера) установленной Надбавки оформляется приказом ректора.

ГЛАВА 3

ПОРЯДОК УЧЕТА И ХРАНЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПРОДЕЛАННОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ РАБОТЕ В УНИВЕРСИТЕТСКОЙ КЛИНИКЕ

18. Персонифицированный учет проводимой клинической работы ППС в университетской клинике осуществляется постоянно в утвержденных формах медицинской документации, включая электронные ресурсы и базы данных и хранится на клинических кафедрах.

19. Клинический отдел обеспечивает учет и хранение сведений (сводные отчеты научно-клинических отделов), формирующих размер Надбавки.

ГЛАВА 4

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО НАЗНАЧЕНИЮ НАДБАВКИ

20. Работники кафедр из числа ППС несут персональную ответственность за осуществление клинической работы в университетской клинике, а также за своевременность предоставления Отчетов и достоверность данных, указанных в них.

21. Заведующий научно-клиническим отделом:

21.1. осуществляет постоянный контроль и анализ выполненной работниками кафедры клинической работы в университетской клинике;

21.2. несет ответственность за своевременность предоставления сведений в клинический отдел.

22. Клинический отдел на основании представленных сведений осуществляет анализ выполненной клинической работы ППС Университета, осуществляющим клиническую работу в университетской клинике.

23. Проректор по лечебной работе:

23.1. несет ответственность за организацию работы по формированию размера Надбавки ППС Университета;

23.2. осуществляет контроль и анализ клинической работы, выполненной работниками из числа ППС Университета на базе университетской клиники.

24. Начальник отдела кадров несет ответственность за формирование проекта приказа об установлении Надбавки.

Проректор по лечебной работе

В.С.Аносов

Главный бухгалтер

Л.Л.Манкевич

Начальник отдела кадров

И.А.Копач

Начальник планово-
экономического отдела

Согласовано / на большинство

Т.Н.Василевич

Начальник юридического отдела

О.Л.Кононова

Наименование структурного подразделения

Ректору учреждения образования
«Гродненский государственный
медицинский университет»
Ф.И.О.

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

Дата составления

г. Гродно

Об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности ППС, осуществляющему клиническую работу в университетской клинике

С целью совершенствования учебного, научного и лечебного процессов, их интеграции, как основных задач развития университетской клиники, а также усиления стимулирования труда профессорско-преподавательского состава, выполняющего клиническую работу на базе университетской клиники, прошу установить надбавку за особенности профессиональной деятельности на _____ квартал _____ года следующим работникам кафедры:

Ф.И.О.	Должность	Объем занимаемой штатной единицы	Количество баллов за отчетный квартал/количество отработанных в квартале дней	Предлагаемый размер надбавки
В алфавитном порядке, не включая заведующего научно-клиническим отделом				

Заведующий научно-клиническим отделом

подпись

Ф.И.О.

Согласовано
Проректор по лечебной работе

подпись

Ф.И.О.

Ф.И.О. ответственного за лечебную работу/ Контактный телефон
*Дата составления/Д: Докладные записки/(сделать отдельную папку)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по лечебной работе
университета

Ф.И.О.

Отчет о выполнении клинической работы в университетской клинике*
за _____ квартал 20__ года

Ф.И.О. работника _____

Должность _____

Степень _____

Звание _____

Специальность и категория _____

№ п/п	Вид клинической работы	Норматив (балл)	Количество баллов за отчетный квартал	Всего баллов = норматив (балл)× количество
1.	Координация взаимодействия ППС Университета и работников университетской клиники (только заведующему научно-клиническим отделом (НКО))	80		
2.	Куратор отделения университетской клиники Название отделения:	40		
3.	Квартальное заключение по качеству медицинской помощи (куратору)	40		
4.	Председатель СНО кафедры (не более 30 баллов по строке) Тема, дата:	10		
5.	Участие в проведении клинических испытаний и НИОК(Т)Р, проводимых совместно с работниками университетской клиники (исполнитель 10 баллов, ответственный исполнитель 20 баллов, руководитель 30 баллов) Указать номер договора, номер регистрации (для НИОК(Т)Р):	10/20/30		
6.	Публикация статей в соавторстве с работниками университетской клиники. Норматив баллов делится на количество авторов статьи (тезис 10 баллов, статья в сборнике 10 баллов, статья в рецензируемом журнале ВАК 40 баллов) Указать-выходные данные:	10/10/40		

7.	Проведение ППС мастер-классов, обучающих семинаров для врачей университетской клиники Номер приказа, дата, название:	20		
8.	Внедрение новых методов диагностики, лечения, реабилитации в работу отделения университетской клиники (заимствованный метод). Норматив баллов делится на количество лиц, указанных в акте внедрения Номер, дата, название:	10		
9.	Рационализаторское предложение в работу отделения по методам диагностики, лечения, реабилитации в соавторстве с работниками университетской клиники Номер, название:	20		
10.	Планирование (подача заявки) и участие в международных проектах в соавторстве с работниками университетской клиники (проекты международной технической помощи и др.) Номер, название:	20		
11.	Телемедицинское консультирование (РТМС), на базе университетской клиники Дата, Ф.И.О. пациента:	2		
12.	Рецензирование медицинской карты стационарного пациента Номер медкарты/год госпитализации:	10		
13.	Экспертная оценка медицинской карты пациента (качество медицинской помощи) Номер медкарты/год госпитализации	5		
14.	Проведение информационно-разъяснительной деятельности, направленной на повышение авторитета университетской клиники (выступление в СМИ, публикация на сайте клиники/университета) Мероприятие, дата:	10		
ИТОГО				

** - результаты работы работника не должны дублироваться в других отчетах по учреждению, служащих основанием для установления надбавок и доплат.*

При делении баллов на количество авторов учитывать только работников Университета

Работник кафедры

подпись

Ф.И.О.

Заведующий научно-клиническим отделом

подпись

Ф.И.О.