

Министерство здравоохранения
Республики Беларусь
Учреждение образования «Гродненский
государственный медицинский
университет»

Приложение 1
УТВЕРЖДЕН
приказ ректора от
19.02.2011 № 60

Первичная профсоюзная организация
сотрудников учреждения образования
«Гродненский государственный
медицинский университет»

**Этический кодекс работников
учреждения образования
«Гродненский государственный
медицинский университет»**

г. Гродно

Мы, работники, в том числе профессорско-преподавательский состав (далее - работники) учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее – Университет),

- соблюдая Конституцию Республики Беларусь, законодательство Республики Беларусь и устав Университета,
- разделяя Миссию, Видение, Политику в области качества, ценности, цели и задачи Университета,
- почитая высокие нравственные традиции высшего образования,
- неся ответственность за высокое качество предоставляемых образовательных услуг,
- считая недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме,
- строя свои отношения на основе уважения чести и достоинства коллег, обучающихся и других лиц,
- являясь противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступая за толерантность,

принимаем и обязуемся соблюдать общепринятые нормы этики и морали, нормы Этического кодекса работников учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее – Кодекс).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс разработан на основании положений Конституции Республики Беларусь, Кодекса Республики Беларусь об образовании,

Трудового кодекса Республики Беларусь, иных актов законодательства и основан на общепризнанных нравственных принципах и традициях национальной культуры, общепринятых норм этики и морали.

2. Настоящий Кодекс является локальным правовым актом и определяет общие этические нормы и правила поведения всех работников Университета независимо от занимаемой должности, статуса, времени и местонахождения.

3. Целями Кодекса являются:

- укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета педагогических и иных работников Университета;
- определение общих этических норм и правил поведения;
- поддержание в коллективе духа сплоченности и взаимоуважения, повышение эффективности взаимодействия;
- создание максимально комфортных условий учебы и работы, благоприятного психологического климата;
- повышения ответственности работников Университета за результаты своих действий.

4. Каждый работник, руководствуясь общепринятыми нормами этики и морали, выполняя нормы настоящего Кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации Университета.

5. Следование общепринятым нормам этики и морали, знание и соблюдение Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и трудовой дисциплины работника.

2. ОБЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

6. В соответствии с настоящим Кодексом работники обязаны:

6.1. соблюдать Конституцию Республики Беларусь, законодательство, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов;

6.2. уважать традиции, чтить историю и символику Университета, соблюдать требования устава Университета, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных правовых актов, обеспечивать реализацию миссии, видения, политики Университета в области качества;

6.3. способствовать эффективной работе Университета;

6.4. экономно и рационально использовать материальные и интеллектуальные ресурсы Университета, не использовать их в личных целях;

6.5. при исполнении трудовых обязанностей не оказывать предпочтения отдельным гражданам, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от их влияния;

6.6. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

6.7. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

6.8. соблюдать нормы профессиональной, научной и педагогической этики и правила делового поведения, общепринятые нормы этики и морали;

6.9. проявлять корректность, внимательность и вежливость в общении, готовность предложить совет и помощь, всегда приветствовать (здороваться);

6.10. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

6.11. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

6.12. проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения.

7. Работники обязаны не допускать:

7.1. пренебрежительных публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, его руководства, в том числе в сети Интернет;

7.2. преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

7.3. проявления лицемерия и лжи;

7.4. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

7.5. выражений оскорбительного характера, хамства, унижения чести и достоинства;

7.6. грубости, иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, распространения различного рода сведений, не соответствующих действительности;

7.7. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

7.8. проведения в стенах Университета коммерческой рекламы;

7.9. конфликтных ситуаций, поступков, высказываний, действий, наносящих ущерб авторитету Университета и не соответствующих моральному облику работника Университета;

7.10. совершения в рабочее (нерабочее) время в том числе вне Университета противоправных действий (бездействий), повлекших

(способных повлечь) наступление административной либо уголовной ответственности, в том числе не допускать распространения информации антиобщественного содержания, направленной на дестабилизацию порядка, а также не должен участвовать в несанкционированных собраниях, демонстрациях, митингах, пикетах, акциях и шествиях, а также не вести политическую и идеологическую агитацию, противоречащую интересам государства;

7.11. фальсификаций и фабрикаций научных данных, присвоения авторства, заимствования идей из неопубликованных источников.

8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

9. Внешний вид работников Университета при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и Университету в целом. Способствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность. Соблюдать форму одежды, соответствующую высшей школе и медицинскому университету, нормам охраны труда, соблюдать опрятность и чувство меры во внешнем виде.

3. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА КАК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

10. Этические нормы и правила поведения профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) выходят за пределы их трудовой деятельности. ППС при всех обстоятельствах должен сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

11. В процессе своей профессиональной деятельности ППС должен соблюдать следующие принципы:

- законность;
- светскость;
- профессионализм;
- компетентность;
- ответственность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- объективность;
- взаимоуважение.

12. ППС обязан:

12.1. оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения её престижа;

12.2. быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию;

12.3. стремиться к высокому профессионализму, постоянно работать над повышением уровня своих теоретических знаний и педагогического мастерства, развивать творческие способности обучающихся в рамках их деятельности.

13. Важным показателем профессионализма ППС является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать информацию, придерживаясь следующих речевых норм:

- ясности;
- грамотности;
- содержательности;
- логичности;
- доказательности;
- лаконичности;
- уместности.

14. ППС в процессе взаимодействия с обучающимися обязан:

14.1. проводить учебные занятия, зачеты и экзамены в обстановке объективности, справедливости и требовательности в сочетании с доброжелательным и внимательным отношением к обучающимся;

14.2. быть беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся, стараться обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

14.3. при оценке поведения и достижений обучающихся стремиться укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

14.4. не злоупотреблять служебным положением, не требовать от обучающегося вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную;

14.5. самостоятельно выбирать подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;

14.6. выбирать такие методы работы, которые поощряют развитие самостоятельности обучающихся, их инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;

14.7. применять меры воздействия к обучающимся с соблюдением законодательных и этических норм;

14.8. соблюдать этические нормы, не допускать любых форм унижения чести и достоинства, физического и психологического насилия над личностью;

14.9. осуществлять должную заботу об обучающихся;

14.10. стремиться стать для них положительным примером;

14.11. способствовать нравственному, эстетическому, интеллектуальному и культурному росту обучающихся.

15. В процессе взаимодействия с обучающимися ППС обязаны не допускать:

15.1. предвзятой и необъективной оценки их действий;

15.2. телефонных переговоров в личных целях во время проведения учебных занятий;

15.3. отказа от объяснения во время учебных занятий, официально установленной консультации не освоенного обучающимися учебного материала, ссылаясь на их личностные и психологические недостатки, а также из-за отсутствия времени для объяснения;

15.4. проведения на учебных занятиях политической или религиозной агитации;

15.5. обсуждения профессиональных и личностных качеств своих коллег;

15.6. размещения в сети Интернет, на информационных ресурсах информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию обучающихся.

16. Преподаватели в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся обязаны:

16.1. консультировать по вопросам образовательного процесса;

16.2. выслушивать обращение по проблеме, задавать вопросы и высказываться в корректной форме;

16.3. проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;

16.4. разъяснять при необходимости требования законодательства и локальных правовых актов по обсуждаемому вопросу;

16.5. принимать решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица);

16.6. помнить, что большинство обратившихся, как правило, столкнулись с трудностями. От того, как их встретят и выслушают, какую окажут помощь, зависит их мнение о педагогических работниках и работе Университета в целом.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КЛИНИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

17. При выполнении клинической работы, работники Университета обязаны выполнять Правила медицинской этики и деонтологии.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ И НЕСОБЛЮДЕНИЕ ОБЩЕПРИНЯТЫХ НОРМ ЭТИКИ И МОРАЛИ, НОРМ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА

18. Работник обязан знать и соблюдать Кодекс, а также общепринятые нормы этики и морали. Незнание или непонимание этических, моральных норм и правил не является оправданием неэтичного поведения.

19. Нарушение работниками Университета положений настоящего Кодекса, общепринятых норм этики и морали рассматривается на заседаниях Комиссии по этике Университета, действующей на основании Положения о комиссии по этике учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет», утверждаемого ректором Университета.

20. Случаи нарушения норм медицинской этики и деонтологии при выполнении работниками клинической работы рассматриваются на заседаниях Комитета Университета по биомедицинской этике и деонтологии.

21. К работнику могут применяться следующие меры морального воздействия:

просьба, совет, предложение (рекомендация);

замечание;

моральное осуждение;

общественное порицание;

возложение обязательства загладить вину за совершение аморального поступка или действия (бездействие), причинившего морально-психологический дискомфорт другому лицу или группе лиц.

22. Соблюдение или несоблюдение общепринятых норм этики и морали, требований настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации работников, при применении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

23. В случае необходимости, Комиссия может рекомендовать рассмотреть факт допущения неэтичного поведения (невыполнение либо ненадлежащее выполнение требований, предусмотренных нормами Этического кодекса работников учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет») работниками при выполнении трудовых обязанностей на заседании Дисциплинарной комиссии.

24. В случае установления совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, комиссия в соответствии Трудовым кодексом Республики Беларусь может рекомендовать администрации решить вопрос о прекращении с ним трудового договора.

25. В ходе аттестации наниматель в представлении на работника в обязательном порядке отражает соблюдение, либо не соблюдение данным работником общепринятых норм этики и морали, норм Кодекса.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

26. Кодекс утверждается приказом ректора на основании решения совета Университета.

27. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе как отдельных работников Университета, руководства Университета, так и органов самоуправления Университета. Изменения и дополнения утверждаются в порядке, предусмотренном п. 26 настоящего Кодекса.

Возможные вопросы и предложения направляются в Комиссию по этике Университета.

28. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками Университета. Настоящий Кодекс является нормативной основой образовательной, научно-исследовательской, культурно-просветительской, административной деятельности всех членов университетского сообщества.

29. В случаях, когда вопросы этики не урегулированы законодательством либо настоящим Кодексом, работникам следует руководствоваться общепринятыми нормами этики и морали.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации сотрудников учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет»



Л.С. Кизюкевич