

Министерство здравоохранения
Республики Беларусь
Учреждение образования
«Гродненский государственный
медицинский университет»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета,
профессор

В.А. Снежицкий

В.А. Снежицкий

20 19 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ
ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ**

03.09.2019

№

01-02/20

г. Гродно

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников разработано в соответствии с “ИНСТРУКЦИЕЙ аб парадку правядзення атэстацыі педагагічных работнікаў сістэмы адукацыі (акрамя педагагічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу ўстаноў вышэйшай адукацыі”, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 22 августа 2012 г. № 101.

2. Данное положение определяет порядок проведения аттестации педагогических работников учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее – Университет) (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава).

Перечень должностей, относящихся к педагогическим работникам в Университете, утверждает ректор.

3. Аттестация педагогических работников (далее – аттестация) – это изучение и оценка уровня научно-теоретической, методической и практической подготовленности педагогических работников в соответствии с квалификационными требованиями, их деловых и личных качеств, результатов педагогической деятельности при реализации программ воспитания, осуществлении научно-методического обеспечения в Университете.

Основными принципами аттестации педагогических работников являются коллегиальность, системность, целостность экспертных оценок.

4. Аттестация педагогических работников в Университете проводится с целью присвоения или подтверждения (в случаях, определенных в части третьей пункта 5 данного положения) первой и второй квалификационных категорий.

5. Аттестация проводится по инициативе педагогического работника или по инициативе ректора Университета.

По инициативе педагогического работника проводится аттестация на присвоение квалификационной категории.

По инициативе ректора Университета аттестация может проводиться на подтверждение другой (первой) квалификационной категории в отношении педагогического работника, который снизил уровень своей работы и деятельность которого не соответствует установленным требованиям, или педагогического работника, имеющего перерыв в работе на педагогических должностях более двух лет. Такой аттестации не подлежат беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до пяти лет, члены аттестационных комиссий, созданных в соответствии с пунктом 12 данного положения. Аттестация на подтверждение квалификационной категории является для педагогического работника обязательной.

Аттестация на подтверждение квалификационной категории не должна проводиться чаще, чем один раз в пять лет.

6. Присвоение квалификационных категорий педагогическому работнику по каждой занимаемой должности осуществляется последовательно, за исключением случаев, которые предусмотрены пунктами 15 и 17 данного положения.

Квалификационная категория присваивается педагогическому работнику по каждой занимаемой должности, для которой присвоение квалификационных категорий предусмотрено соответствующей квалификационной характеристикой.

7. Квалификационная категория, которая присвоена педагогическому работнику по должности, переименованной в установленном порядке, сохраняется.

8. Квалификационная категория в случаях и в порядке, которые установлены данным положением, может быть отменена.

9. Для проведения аттестации создается аттестационная комиссия в порядке, установленном данным положением.

ГЛАВА 2

АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ, ЕЕ СОСТАВ, ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

10. Аттестационная комиссия создается в Университете сроком на один год с даты принятия приказа об определении ее состава.

11. В состав аттестационной комиссии не включаются педагогические работники, которые планируют проходить аттестацию в период ее полномочий.

12. Аттестационная комиссия Университета создается для аттестации педагогических работников Университета в составе не менее пяти человек и избирается на собрании коллектива педагогических работников путем тайного голосования (далее - голосование). На собрании должно присутствовать более половины педагогических работников Университета. В комиссию могут быть выбраны педагогические работники, имеющие первую, высшую

квалификационную категорию, или занимающие должность из категории руководителей. Избранными в аттестационную комиссию считаются педагогические работники, за которых проголосовало более 50 процентов от количества участников собрания.

Перед проведением выборов педагогических работников в состав комиссии из членов коллектива педагогических работников Университета избирается счетная комиссия в количестве не менее трех человек (в составе председателя и членов комиссии), которая осуществляет тайное голосование, подсчет голосов и оформление протокола счетной комиссии с решением по результатам избрания аттестационной комиссии.

В состав аттестационной комиссии Университета входит ректор или по его решению иное уполномоченное им лицо, а также представитель профсоюзного комитета, уполномоченный соответствующим профсоюзным комитетом.

Состав аттестационной комиссии Университета утверждается приказом ректора и до 1 октября текущего учебного года доводится до сведения педагогических работников.

Аттестационная комиссия избирает председателя, заместителя председателя, секретаря из числа членов комиссии.

13. Педагогический работник, изъявивший желание пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории, предоставляет письменное заявление в аттестационную комиссию, которая принимает решение о допуске его к аттестации (отказе в допуске).

Решение о допуске или отказе к допуску педагогического работника к аттестации принимается на очередном заседании аттестационной комиссии. Данное решение является основанием к изданию приказа о проведении аттестации, содержание которого указано в пункте 18 данного положения.

14. Обязательными условиями допуска педагогического работника к аттестации на присвоение квалификационной категории являются:

соответствие полученного образования квалификационным требованиям;

наличие стажа работы (кроме случаев, предусмотренных частями второй-четвертой и шестой пункта 15, пунктами 16 и 17 данного положения) в соответствии с частями первой и пятой пункта 15 данного положения;

освоение содержания образовательной программы повышения квалификации руководителей и специалистов, кроме случаев, предусмотренных частями третьей-шестой пункта 15 данного положения, в сроки, предусмотренные законодательством.

15. Претендовать на присвоение второй (первой) квалификационных категорий могут педагогические работники, имеющие стаж работы в должности, по которой аттестуются (далее - стаж работы), два года (два года со дня присвоения предыдущей квалификационной категории). В этот стаж учитывается время работы на должностях, которые были переименованы в установленном порядке.

Лица, получившие диплом о среднем специальном образовании с отличием, диплом о высшем образовании с отличием, диплом магистра или диплом исследователя, допускаются к аттестации на присвоение второй

квалификационной категории без учета стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

Педагогические работники, которые приняты с должности профессорско-преподавательского состава и имеют стаж работы в этой должности не менее двух лет, допускаются к аттестации на присвоение второй квалификационной категории без учета стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

Педагогические работники, которые приняты с должности профессорско-преподавательского состава и имеют стаж работы в этой должности не менее чем четыре года, допускаются к аттестации на присвоение первой квалификационной категории без учета стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

Лица, имеющие ученую степень и (или) ученое звание, допускаются к аттестации на присвоение первой квалификационной категории при наличии стажа работы один год. При этом претендовать на первую квалификационную категорию они могут без присвоения второй квалификационной категории.

Педагогические работники, которым квалификационная категория присвоена в зарубежных странах, допускаются к аттестации на присвоение той же квалификационной категории без учета стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

В стаж работы, определенной в частях первой, второй и четвертой-шестой настоящего пункта, не учитывается период пребывания педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

16. При прохождении аттестации на присвоение квалификационной категории имеют право претендовать независимо от стажа работы в качестве педагогических работников, определенной частью первой пункта 15 настоящего положения, на присвоение той же квалификационной категории, которая им была присвоена ранее, следующие педагогические работники:

аккомпаниаторы, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, музыкального руководителя, методиста, концертмейстера или педагога дополнительного образования;

преподаватели, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, учителя-дефектолога, методиста или мастера производственного обучения учреждения образования;

воспитатели, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, учителя-дефектолога, воспитателя дошкольного образования, педагога социального, педагога-психолога, педагога-организатора, педагога дополнительного образования, культурного организатора, методиста или мастера производственного обучения учреждения образования;

воспитатели-методисты, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, учителя-дефектолога, воспитателя дошкольного образования, методиста, педагога социального, педагога-психолога, педагога-организатора, педагога

дополнительного образования или мастера производственного обучения учреждения образования;

инструкторы по физической культуре, когда им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, руководителя физического воспитания, или педагога дополнительного образования;

руководители физического воспитания, когда им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, методиста, инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования или педагога-организатора;

методисты, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, учителя-дефектолога, воспитателя дошкольного образования, воспитателя, воспитателя-методиста, педагога социального, педагога-психолога, педагога-организатора, педагога дополнительного образования или мастера производственного обучения учреждения образования;

музыкальные руководители, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, аккомпаниатора, культурного организатора, концертмейстера или педагога дополнительного образования;

педагоги социальные, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, воспитателя, культурного организатора, методиста, педагога-психолога, педагога-организатора или педагога дополнительного образования;

педагоги-организаторы, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, воспитателя, культурного организатора, методиста, педагога-психолога или педагога социального;

педагоги-психологи, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, методиста, воспитателя дошкольного образования или воспитателя;

педагоги дополнительного образования, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя, воспитателя дошкольного образования, музыкального руководителя, руководителя физического воспитания, мастера производственного обучения учреждения образования, культурного организатора, методиста, инструктора по физической культуре, концертмейстера, аккомпаниатора или педагога-организатора.

17. В исключительном случае педагогический работник по ходатайству аттестационной комиссии без учета присвоенной ранее квалификационной категории и (или) стажа работы в должности, по которой он проходит аттестацию, может быть допущен к аттестации на присвоение первой квалификационной категории с согласия ректора Университета.

18. Основанием для проведения аттестации является приказ ректора Университета, которым определяются:

срок проведения аттестации;

список педагогических работников, допущенных к аттестации на присвоение квалификационной категории, а также проходящих аттестацию на подтверждение квалификационной категории (далее – аттестуемые);

график аттестации (согласовывается с председателем профсоюзного комитета).

Приказ о проведении аттестации доводится до сведения аттестуемых в течение трех рабочих дней со дня его издания.

Срок проведения аттестации педагогического работника на присвоение второй и первой квалификационных категорий, подтверждение второй и первой квалификационных категорий не должен превышать трех месяцев с даты ознакомления аттестуемого с приказом о проведении аттестации.

В срок, определенный частью третьей данного пункта, не учитываются периоды временной нетрудоспособности и рабочего и (или) социального отпуска педагогического работника.

19. Организационная работа по подготовке к аттестации осуществляется непосредственным руководителем аттестуемого с участием членов аттестационной комиссии и включает следующие этапы:

изучение педагогической деятельности аттестуемого;

подготовку аналитической информации, содержащей результаты изучения педагогической деятельности аттестуемого;

составление характеристики педагогического работника (далее – характеристика), содержащая оценку его профессиональных, деловых и личностных качеств (согласовывается с председателем профсоюзного комитета).

Аттестационные материалы педагогического работника направляются в комиссию не позднее чем за 10 дней до начала аттестации.

До подачи аттестационных документов в комиссию аттестуемый должен быть ознакомлен с характеристикой.

Срок подготовки аттестационных материалов не должен превышать двух месяцев с даты ознакомления педагогического работника с приказом о проведении аттестации.

20. Аттестация проводится в форме аттестационной беседы в соответствии с графиком аттестации на заседании аттестационной комиссии. Аттестационная комиссия рассматривает аттестационные материалы, представленные на педагогических работников, проходящих аттестацию.

По результатам рассмотрения аттестационных материалов по каждому аттестуемому аттестационная комиссия принимает путем открытого голосования решение, предусмотренное подпунктами 21.1-21.4 пункта 21 настоящего положения.

Заседание аттестационной комиссии оформляется протоколом, в котором подробно фиксируется содержание аттестационной беседы (в том числе рекомендации, которые даются аттестуемому). Протокол подписывается

председателем и всеми членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

ГЛАВА 3

РЕШЕНИЯ, ПРИНИМАЕМЫЕ ПО ИТОГАМ АТТЕСТАЦИИ

21. На основании результатов аттестационной беседы аттестационная комиссия решает:

21.1. присвоить (отказать в присвоении) соответствующую квалификационную категорию (с названием должности педагогического работника, по которой он аттестуется);

21.2. подтвердить квалификационную категорию (с названием должности педагогического работника, по которой он аттестуется);

21.3. снизить квалификационную категорию, которая была присвоена ранее (с названием должности педагогического работника, по которой он аттестуется);

21.4. отменить квалификационную категорию (с названием должности педагогического работника, по которой он аттестуется).

22. При принятии решения об отмене педагогическому работнику второй квалификационной категории, по которой он проходит аттестацию на подтверждение, данная квалификационная категория отменяется.

При принятии решения о снижении педагогическому работнику первой квалификационной категории, по которой он проходит аттестацию на подтверждение, за ним сохраняется соответственно вторая квалификационная категория.

23. Если при проведении аттестации на присвоение квалификационной категории аттестационной комиссией установлено нарушение требований законодательства при присвоении педагогическому работнику предыдущей квалификационной категории, она принимает решение отказать в присвоении квалификационной категории, на которую претендует педагогический работник. При наличии основания для сохранения ему квалификационной категории, которую педагогический работник имеет, с его согласия аттестационная комиссия принимает решение о подтверждении квалификационной категории, а при отсутствии основания для сохранения педагогическому работнику этой квалификационной категории или его отказе в ее подтверждении – решение об отмене этой квалификационной категории.

24. Если при проведении аттестации на подтверждение квалификационной категории аттестационной комиссией установлено нарушение требований законодательства при присвоении педагогическому работнику этой квалификационной категории, то при наличии основания для присвоения педагогическому работнику данной квалификационной категории комиссия принимает решение о ее подтверждении, а при отсутствии основания для присвоения этой квалификационной категории – решение о ее отмене.

Если педагогический работник отказался от прохождения аттестации на подтверждение квалификационной категории или не явился на аттестационную

беседу без уважительных причин, решением аттестационной комиссии данная категория снижается (отменяется).

25. Решение аттестационной комиссии считается правомочным, если за него проголосовало более 50 процентов от количества участников голосования и при наличии на заседании двух третей членов этой комиссии. При равном количестве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого. С решением аттестационной комиссии аттестуемого знакомят непосредственно после аттестации под роспись.

26. Решение аттестационной комиссии Университета в 5-дневный срок оформляется приказом ректора и вступает в силу со дня подписания приказа.

27. В случае, если по результатам аттестации принято решение об отказе в присвоении квалификационной категории, снижении или ее отмене, педагогический работник имеет право пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории не ранее чем через один год после принятия соответствующего решения аттестационной комиссией.

28. Аттестационные материалы, заявление, протоколы заседания аттестационной комиссии хранятся пять лет в отделе кадров.

29. Споры, связанные с аттестацией педагогических работников, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Начальник отдела кадров



И.А.Копач

Начальник юридического отдела



О.Л.Кононова