**Приложение 1. КРИТЕРИИ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ МОБИЛЬНОСТИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ/ПРЕПОДАВАНИЯ В РАМКАХ ERASMUS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Соответствие направления преподавания требованиям принимающего университета и условиям Проекта. Соискатель должен предложить конкретную программу, разработанный им учебный курс, способный заинтересовать потенциальных студентов.Направление преподавания в принимающем университете должно соответствовать направлению преподавания в ГрГМУ |  |
| 2 | Профессиональный уровень:- оценивается полученное образование, включая курсы, стажировки, участие в съездах, конференциях и т.п.- опыт работы по специальности (при его наличии),  |  |
| 3 | Участие в совершенствовании обучения и преподавания в университете, улучшении образовательных методологий:- разработка (модернизация, реформирование, совершенствование) учебных планов, учебных программ по специальностям 1-й и 2-й ступеней, открытых в университете, а также подготовительного отделения, факультета повышения квалификации. - подготовка учебно-методических материалов для специальностей 1-й и 2-й ступеней, открытых в университете, для слушателей подготовительного отделения, факультета повышения квалификации. - внедрение новых методов обучения, содействие инновационному преподаванию и обучению, повышение инновационной компетенции, разработка прикладных информационных технологий  |  |
| 4 | Владение иностранными языками (Владение английским языком на коммуникативном уровне). От соискателя потребуется умение читать свой курс на языке программы, проводить на нем семинары и консультации, беседовать со студентами, отвечать на их вопросы.- краткое содержание предлагаемого курса на английском языке - опыт преподавания (участие в преподавании) на английском языке |  |
| 5 | Мотивации (мотивационное письмо). В мотивационном письме следует очертить сферу своих научных интересов и постараться убедить зарубежных коллег, что она совпадает с направлением программы и способна обогатить ее новыми свежими идеями и интересными находками. |  |
| 6 | Участие в подобных программах |  |

CRITERIA OF STAFF SELECTION FOR ERASMUS+ MOBILITY FOR TRAINING/TEACHING

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Compliance with the subject areas of teaching of the host university and the project conditions.The applicant must offer a specific program, a training course developed by him/her which could be interesting for potential students.The subject area of teaching at the host university should correspond to the subject area of teaching at Grodno State Medical University |  |
| 2 | Professional level:- level of education is evaluated, including courses, internships, participation in congresses, conferences, etc.- professional experience (if applicable) |  |
| 3 | Participation in the improvement of teaching at the university, improvement of educational methodologies:- development (modernization, improvement) of curricula for the specialties of the 1st and 2nd stages of university education, preparatory department, faculty of advanced training.   - preparation of teaching materials for the 1st and 2nd stages of university education; for students of the preparatory department, advanced training faculty.     - introducing new teaching methods, promoting innovative teaching and learning, increasing innovation competence, developing applied information technologies |  |
| 4 | Foreign language skills (English language communication skills). The applicant is required to be able to give lectures in the language of the program, hold seminars and consultations, talk to students and answer their questions.- a summary of the proposed course in English- teaching experience or participation in teaching (English as a medium of instruction)  |  |
| 5 | Motivations (motivation letter). The motivation letter should describe the areas of research interests and convince foreign colleagues that these interests coincide with program areas and can enrich the program with new fresh ideas and interesting findings. |  |
| 6 | Experience of participating in such programs |  |